

#halfofit - Solicităm jumătate din fondurile Corona pentru femei

Doamnei Președinta a Comisiei Europene, Ursula von der Leyen, Comisia Europeană, Consiliul European, Parlamentul European

Această petiție este condusă de Alexandra Geese, membru al Parlamentului European, Greens / EFA

Textul petiției

Rugăm Comisia Europeană și Consiliul European să se asigure că **cel puțin jumătate din volumul Instrumentului de recuperare și reziliență este cheltuit pentru locurile de muncă ale femeilor și pentru promovarea drepturilor femeilor**, precum și pentru egalitatea între femei și bărbați. Este sarcina instituțiilor europene de a asigura punerea în aplicare a art. 23 din Carta Europeană a Drepturilor Fundamentale: „Egalitatea dintre femei și bărbați trebuie să fie asigurată în toate domeniile, inclusiv angajarea, munca și plata”. Îi cerem să acționeze în conformitate cu Strategia Comisiei Europene pentru Egalitate de Gen adoptată în martie 2020.

Solicităm:

- Evaluarea impactului de gen și bugetul de gen pentru toate fondurile cheltuite în cadrul Instrumentului de recuperare și reziliență Investiții în economia de îngrijire, dezvoltarea serviciilor de îngrijire a copiilor și școlilor rezistente care permit tuturor părinților să mențină locuri de muncă remunerate și un echilibru sănătos de viață.
- Dezvoltarea serviciilor de îngrijire dintr-o perspectivă a ciclului de viață: un acord de îngrijire pentru Europa și un proiect european pentru statistici dezagregate de gen, privind munca neplătită și plătită ca bază pentru un nou calcul al PIB
- Obligațiile pentru companiile care primesc ajutor de stat sau subvenții de la Instrumentul de recuperare și reziliență pentru a documenta că de aceste fonduri vor beneficia în mod egal angajații tuturor genurilor; și mai ales cei care au o pondere scăzută a angajaților și managerilor de sex feminin care să angajeze și să promoveze femeile respectând cote minime la nivel de conducere
- Un fond special dedicat firmelor conduse de femei

De ce este important acest lucru?

Criza Coronavirus i-a lovit cu greu pe toți europenii. Dar impactul său economic lovește mai greu femeile decât bărbații. În timp ce la începutul crizei munca femeilor în spitale, în îngrijirea copiilor și în supermarketuri a fost apreciată cu aplauze în balcoane și declarații publice, acestea sunt în continuare neplătite într-un mod dramatic. Femeile își pierd acum locul de muncă într-un ritm mult mai rapid decât bărbații. Multe dintre ele lucrează în „sectoare orientate către clienți” - turism, evenimente, hoteluri, restaurante, comerț cu amănuntul, diferite forme de terapie și multe altele, care au fost afectate în special de criză.

În martie, de aproape cinci ori mai multe femei și-au pierdut locul de muncă decât bărbații. (1) Pe lângă aceasta, femeile desfășoară cea mai mare parte a activității suplimentare neplătite care rezultă din școli închise și unități de îngrijire a copiilor, membri ai familiei care sunt bolnavi și cantine închise. În Germania, s-a calculat (2) că părinții petrec trei ore pe zi în care își școlesc copiii. În 82% din cazuri „părinți” au însemnat mame. Datorită acestei cantități suplimentare de muncă în cămin, femeile nu mai au timp să mai participe la dezbaterile publice. Un articol publicat în revista „Nature” (3) și unele studii academice timpurii (4) în timpul blocării COVID arătau că, în timpul crizei Corona, academicienii de sex feminin au trimis doar jumătate din lucrările de cercetare în reviste științifice în comparație cu perioada anterioară din 2019. Colegii de sex masculin au depus mai multe lucrări comparativ cu aceeași perioadă din 2019. Femeile au mai puțin timp ca niciodată să investească în cariera lor - în timp ce șomajul în creștere lasă companiilor o selecție vastă în angajarea din rândul bărbaților. Acest lucru va face avansarea femeilor către eșaloanele superioare ale luării deciziilor și mai dificilă.

Criza Coronavirus se transformă într-o criză enormă pentru veniturile femeilor, câștigurile pe termen lung, pensii, participarea generală și puterea în societate. Acum este momentul să transformăm acest moment într-o oportunitate pentru promovarea egalității de gen.

Comisia Europeană și Consiliul European dezvoltă un instrument de recuperare și rezistență de 500 de miliarde de euro. Susținem inițiativa franco-germană pentru fondul de reconstrucție planificat al UE și îi dorim o aprobare largă. Acest plan de investiții pentru relansarea și modernizarea economiei, cu prioritate în tranziția digitală și verde, va contura viitorul Europei prin combaterea schimbărilor climatice și promovând transformarea digitală. Aceasta este o prioritate absolută pe care o împărtășim, dar există o atenționare: se cunoaște că sectorul digital și cel energetic sunt dominate de bărbați. Fără măsuri suplimentare, acest instrument de stimulare economică nu va oferi locuri de muncă pentru femeile care le pierd - ci pentru bărbați. Aceasta s-ar putea transforma într-un program de redistribuire a locurilor de muncă și a veniturilor transferate de la femei la bărbați. Prin urmare, un instrument care va crește sărăcia femeilor, finanțat de contribuabilii europeni - jumătate dintre ei fiind femei. Acesta este un exemplu de consecințe nedorite care apar atunci când perspectiva egalității de gen nu este implicată și aplicată la debutul planurilor de stimulare bugetară și de recuperare.

Sprrijină-ne în lupta noastră pentru o Europă egală din perspectiva de gen!

Semnături

Links:

(1) [Eurostat](#)

(2) [Studie zum Unterricht zuhause "Homeschooling" belastet die Familien](#)

(3) The pandemic and the female academic

(4) Who is doing new research in the time of Covid-19?