



EUROPEAN WOMEN'S  
**LOBBY**  
EUROPEEN DES FEMMES

2010 BUILDING A  
EUROPE FOR ALL  
[www.endpoverty.eu](http://www.endpoverty.eu)



## Did you know...?\*

- One third of **single-parent families** in Europe, most of which are headed by women, are living in poverty.
- In every age group, more women are living in poverty than men. In Belgium, 17% of women in total, and 22% of women above the age of 65 (compared to 14 and 18% of men, respectively) are at risk of poverty.
- Women face a much higher risk of poverty in situations of **separation, divorce or death of their partner**: estimates in Belgium reveal that the individualized risk of poverty would be **36% for women** against 11% for men, if the individualised income of women and men is taken into consideration against the current measurement of global/accumulated household income.
- European women are **four times** more likely to **work part-time**, more likely to have fixed term contracts and are oftentimes part of the informal economy characterised by the absence of working contracts.
- Women's share of part time work is **35%** in Denmark and Luxembourg, **40%** in Belgium, Sweden, Austria, the United Kingdom, Germany and **75%** in the Netherlands.
- The **employment rate of women with children under the age of 12 drops** by 11.5% whereas it increases by 7% for men in the same situation (91.6% for men with children under 12 against 78.5% for men without children under 12)
- Around **30% of working-age women with care responsibilities** are either inactive or work part-time but would prefer to work more hours due to the lack of care services for children and other dependent persons. It is **60%** in Spain and Greece and **80%** in Latvia and Romania.
- In 2005 **12.8 million women had care responsibilities** for adult dependent persons (against 7.6 million men)
- The employment rate for women aged 55-64 is 36.8%, 18.2percentage points lower than men in the same category
- Women count for two-thirds of the 'inactive' population (63 million persons between 25-64 years) due to involuntary part-time employed and unpaid care responsibilities.
- For women the chances of not being re-employed are higher than for men
- Women in seven European countries, namely Germany, the Netherlands, Slovakia, the Czech Republic, Cyprus, Greece and the UK, **earn 20% less than their male counterparts and 25% less** in Estonia and Austria. **Belgian female employees earn 15% less than their male colleagues.**
- 52% of **women living alone** in Cyprus are at risk of poverty; 54% for women over the age of 65 years are at risk of poverty
- Women are more likely to have become **homeless** as a consequence of poverty; in France, the numbers of homeless women have increased from 14% in 1999 to 20% in 2008\*\*
- GDP would rise 30% in the EU if the gender gaps in employment were eliminated (working patterns (full/part-time) and pay

(Gender pay gap defined as the difference between men's and women's average gross hourly earnings as a percentage of men's average gross hourly earnings)

\*Sources: European Commission, *Equality between women and men – 2010*, 18.12.2009

\*\*Coordination française du Lobby européen des femmes



EUROPEAN WOMEN'S  
**LOBBY**  
EUROPEEN DES FEMMES

2010 BUILDING A  
EUROPE FOR ALL  
[www.endpoverty.eu](http://www.endpoverty.eu)



## Savez-vous que...?\*

- **Un tiers des familles monoparentales** en Europe, dont la plupart sont dirigées par des femmes, vivent dans la pauvreté.
- Dans chaque groupe d'âge, plus de femmes vivent dans la pauvreté que les hommes. En Belgique, 17% des femmes au total, et 22% des femmes au-dessus de l'âge de 65 ans (contre 14 et 18% des hommes, respectivement) sont à risque de pauvreté.
- Les femmes courent un risque beaucoup plus élevé de pauvreté dans les situations de séparation, de divorce ou de décès de leur partenaire: les estimations en Belgique montrent que le risque individualisé de la pauvreté serait de 36% pour les femmes contre 11% pour les hommes, si le revenu individualisé des femmes et des hommes est pris en considération ; le calcul actuel tient compte du revenu cumulé des ménages.
- **Les femmes européennes sont quatre fois plus susceptibles de travailler à temps partiel**, d'avoir des contrats à durée déterminée et font plus souvent partie de l'économie informelle caractérisée par l'absence de contrats de travail.
- Le taux de travail à temps partiel des femmes est de 35% au Danemark et au Luxembourg, 40% en Belgique, Suède, Autriche, Royaume-Uni et l'Allemagne et 75% aux Pays-Bas.
- **Le taux d'emploi des femmes avec enfants de moins de 12 ans baisse de 11,5%** alors qu'il augmente de 7% pour les hommes dans la même situation (91,6% pour les hommes ayant des enfants de moins de 12 ans contre 78,5% pour les hommes sans enfants de moins de 12 ans)
- Près de **30% des femmes en âge de travailler avec des responsabilités familiales sont considérées inactives** ou travaillent à temps partiel mais elles préféreraient travailler plus d'heures en raison du manque de services de garde pour enfants et autres personnes dépendantes.
- **Le taux d'emploi des femmes âgées de 55-64 ans est de 36,8%**, 18.2% moins que les hommes dans la même catégorie.
- Les femmes comptent pour deux tiers de la population «inactive» (63 millions de personnes entre 25-64 ans) si on tient compte du temps de travail partiel involontaire et leurs responsabilités familiales non rémunérées. Pour les femmes les chances de ne pas retrouver un emploi sont plus élevées que pour les hommes
- **Les femmes dans sept pays européens**, (l'Allemagne, les Pays-Bas, la Slovaquie, la République tchèque, Chypre, la Grèce et le Royaume-Uni) **gagnent 20% moins que leurs homologues masculins** et 25% de moins en Estonie et en Autriche ; 15% de moins que leurs collègues masculins en Belgique.
- La pauvreté est aussi la raison pour laquelle les femmes deviennent sans-abri; en France, le nombre de femmes sans-abri a augmenté de 14% en 1999 à 20% en 2008\*\*.
- Le PIB augmenterait de 30% dans l'UE si les écarts entre les sexes dans l'emploi sont éliminés : par rapport aux modes de travail (temps plein / temps partiel), et la rémunération.

(L'écart salarial est la différence dans le salaire horaire brut entre les femmes et les hommes sur base du pourcentage du salaire horaire moyenne des hommes. )

\*Sources: Commission européenne, *Egalité entre les femmes et les hommes – 2010*, 18.12.2009

\*\*Coordination française du Lobby européen des femmes