

Women in decision-making

Political decision-making



On average, there are 3 men for every woman deputy in national parliaments or senior ministers in European governments. Sweden stands out with more women ministers than men.

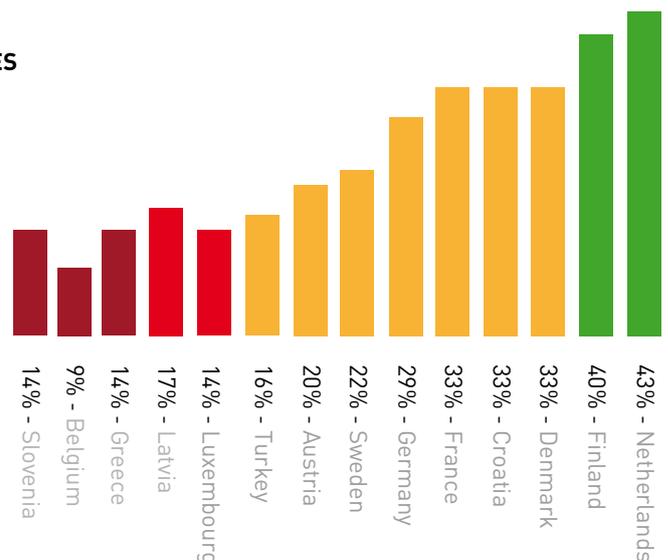
In Turkey, Slovakia, Estonia, Slovenia and Hungary, less than 1 minister in 10 is female.

More than half of the 30 countries studied have no women in leadership within major political parties. Finland (40%) and the Netherlands (43%) are notable counterweights to this exclusion.

% OF FEMALE LEADERS IN MAJOR POLITICAL PARTIES

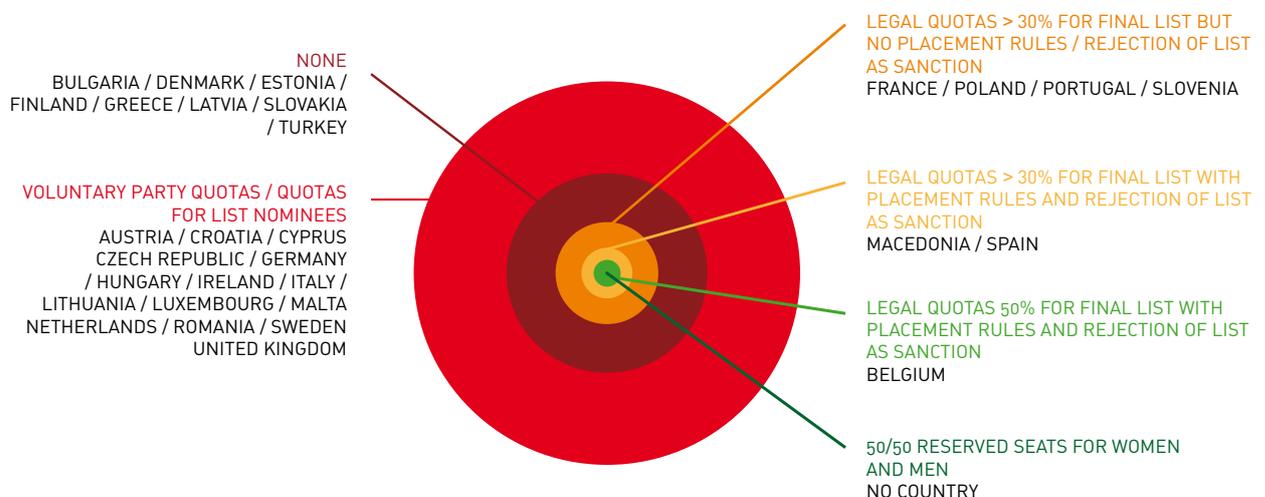
0%

BULGARIA / CYPRUS / CZECH REPUBLIC / HUNGARY / IRELAND / ITALY / POLAND / SLOVAKIA / SPAIN / UNITED KINGDOM / ESTONIA / LITHUANIA / MACEDONIA / MALTA / ROMANIA /



LEGISLATION FOR PARITY IN NATIONAL PARLIAMENTS

Effective legislation requiring equal placement of women and men on electoral lists can rapidly improve the political representation of women (Belgium, Spain, FYROM). A range of factors (media coverage, public attitudes, etc.) continue however to limit the outcomes of legislative measures without guaranteed seats (as is the case in Belgium for example, where the 50% of women on electoral lists translates only into 39% representation in parliament). Although some countries obtain good results without legal quotas (Denmark, Netherlands, Sweden, Finland), a legal guarantee prevents potential regressions.



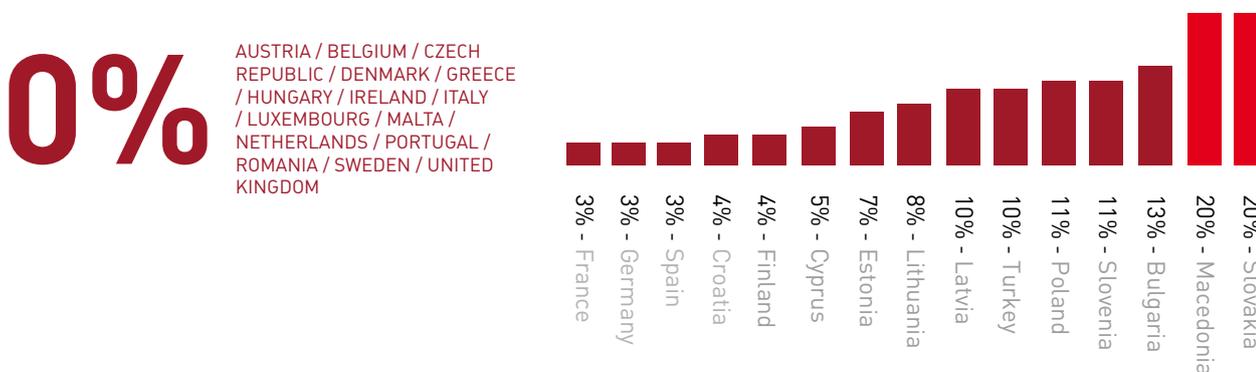
Private-sector decision-making



Half of the 30 countries studied have no single large publicly-quoted company led by a woman.
 In no single country does the proportion of women on boards of administration reach 30%.
 The average is 14%.
 In 9 countries, the representation of women does not reach 10%; in only 4 are there more than 20% women on boards.

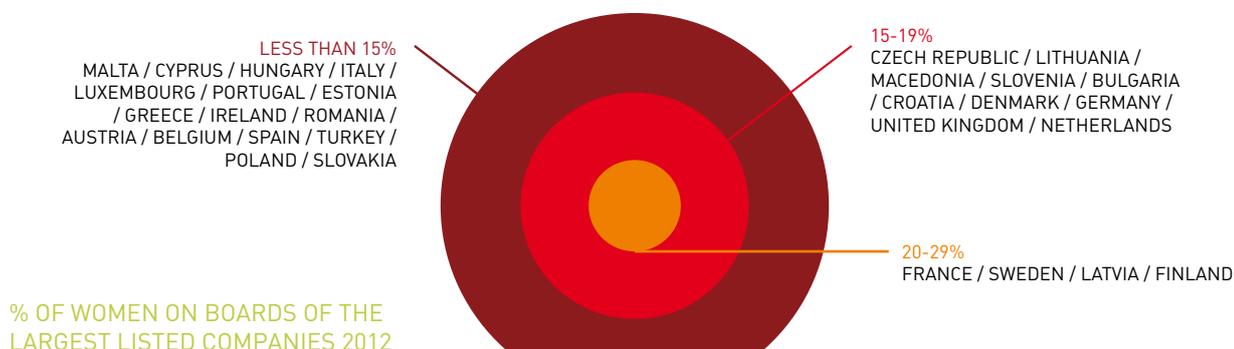
WOMEN IN PRIVATE-SECTOR DECISION-MAKING

Women Presidents of largest quoted companies 2012 (%)



LEGISLATION ON BOARDS OF ADMINISTRATION

Increasing the representation at the highest levels of decision-making in the private sector has recently become a hot political issue, including at the European level. In recent years, four EU countries, namely Belgium, France, Italy, the Netherlands and Spain have adopted legislation to increase the representation of women on corporate boards. Several others have set targets for state-owned companies or taken steps to enhance self-regulation.



% OF WOMEN ON BOARDS OF THE LARGEST LISTED COMPANIES 2012

Online questionnaire during 2012 and Eurostat's Population Statistics.

Egalité femmes – hommes dans la prise de décision

Prise de décision politique

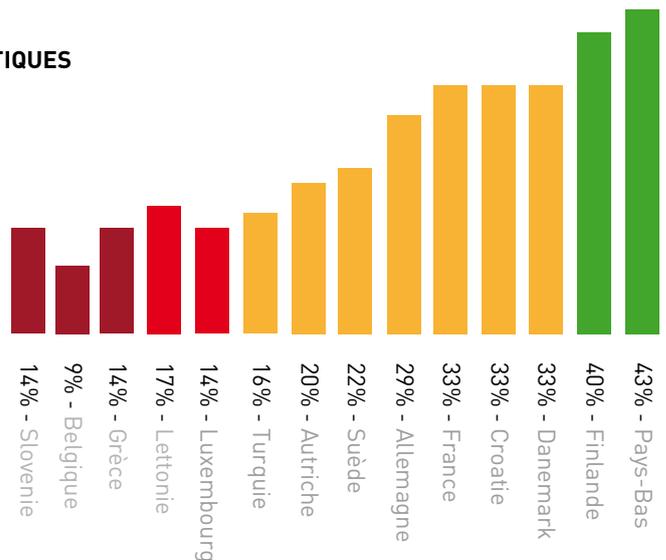


En moyenne, on compte 3 hommes pour une femme députée dans les parlements nationaux ou ministres émérites dans les gouvernements européens. La Suède se détache du lot, avec plus de femmes ministres que d'hommes. En Turquie, en Slovaquie, en Estonie, en Slovénie et en Hongrie, c'est l'inverse : un ministre sur 10 est une femme. Plus de la moitié des 30 pays étudiés ne comptent pas de femme à la tête des principaux partis politiques. La Finlande (40%) et les Pays-Bas (43%) constituent des exceptions notables à ces chiffres.

% DES FEMMES LEADERS DES PRINCIPAUX PARTIS POLITIQUES

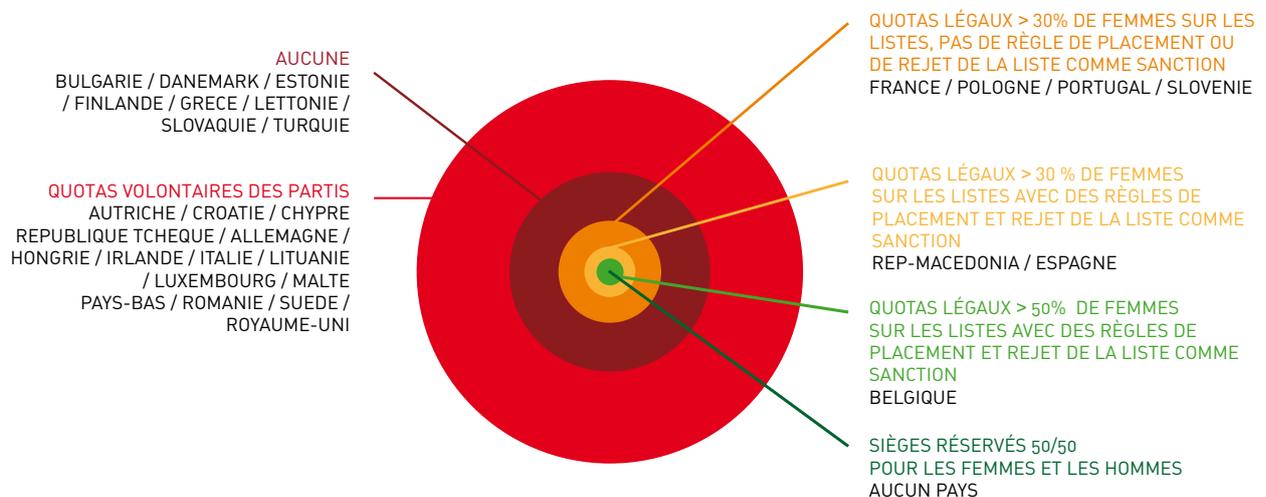
0%

BULGARIE / CHYPRE / REPUBLIQUE TCHÈQUE / HONGRIE / IRLANDE / ITALIE / POLOGNE / SLOVAQUIE / ESPAGNE / ROYAUME UNI / ESTONIE / LITUANIE / MACÉDONIE / MALTE / ROMANIE /



LÉGISLATION EN FAVEUR DE LA PARITÉ DANS LES PARLEMENTS NATIONAUX

Une législation efficace, qui exige un placement égalitaire des femmes et des hommes sur les listes électorales, peut rapidement améliorer la représentation politique des femmes (Belgique, Espagne, ARYM). Une série de facteurs (sanctions insuffisantes, couverture médiatique, attitudes de l'opinion publique, etc.) continuent néanmoins de limiter des résultats des mesures législatives (comme c'est le cas en Belgique, par exemple, où 50% de femmes sur les listes électorales se traduit par seulement 39% au parlement). Bien que certains pays engrangent de bons résultats sans quotas légaux (Danemark, Suède, Pays-Bas, Finlande), une garantie législative permet d'éviter les régressions potentielles.



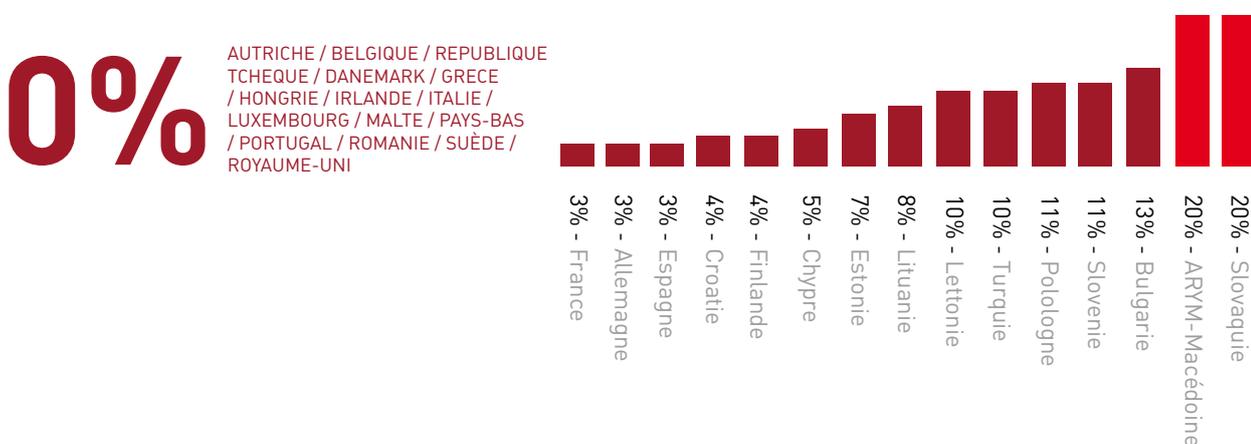
Prise de décision dans le secteur privé



La moitié des 30 pays étudiés ne comptent pas une seule femme à la tête des grandes sociétés cotées en bourse. Et dans aucun pays la proportion de femmes dans les conseils d'administration n'atteint 30% : la moyenne est de 14%. Dans 9 pays, la représentation des femmes n'atteint pas les 10%, et ce n'est que dans 4 que l'on dénombre plus de 20% de femmes dans les conseils d'administration.

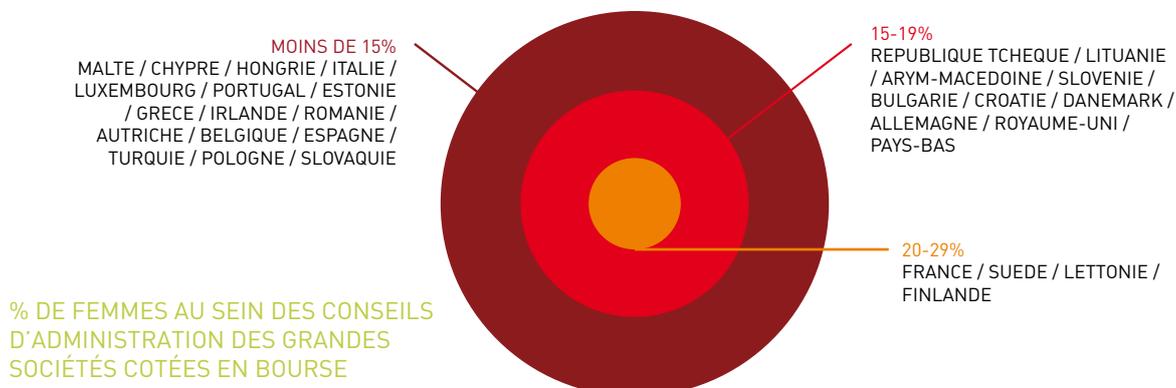
FEMMES DANS LA PRISE DE DÉCISION DANS LE SECTEUR PRIVÉ

% de femmes présidentes des plus grandes sociétés cotées en bourse en 2012



LÉGISLATION CONCERNANT LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

L'augmentation de la représentation des femmes au plus haut niveau de la prise de décision dans le secteur privé est récemment devenue un sujet politique brûlant, notamment au niveau européen. Récemment, quatre pays de l'UE, à savoir la Belgique, la France, les Pays-Bas et l'Espagne, ont adopté une loi visant à augmenter la représentation des femmes au sein des CA des entreprises. Plusieurs autres ont fixé des cibles pour les entreprises publiques ou pris des mesures encourageant l'autoréglementation.



Questionnaire en ligne de 2012
et statistiques de population
(Source : Eurostat)