

Women's economic independence and care responsibilities

Women's economic independence is of crucial importance to enable them to make real choices in their lives on an equal footing with men and therefore, to progress toward gender equality. The EWL Report has looked at a range of indicators which give a global overview of different aspects that intersect to influence women's economic independence.

Real and full economic independence is not a reality anywhere in the 30 countries we examined. The numbers reveal that women on average in the EU continue to earn 16% less than men. Huge variations in pay differentiations between women and men exist between the Member States ranging from 1.9% in Poland to a striking 27.6% in Estonia. Yet this is a numerical indicator that does not take into account the gradual reduction in men's salaries because of the crisis – the gender pay gap is narrowing, but in the wrong direction as it is not a sign of progress in equality between women and men. In between these two extremes are a number of countries where the gender pay gap is still above 20% (Austria, Czech Republic, FYROM, Turkey, Germany, Greece, Cyprus and Slovakia). Data from Germany¹ show that the gender pension gap is 59% – revealing that the pay gap has life-long consequences as women's contributions to pension schemes and social security are limited because they earn less throughout their lives. Recent data² at EU level show that on average the gender pension gap is 39% - more than double the average gender pay gap mirroring the accumulation of gender inequalities that have a greater impact on women. While

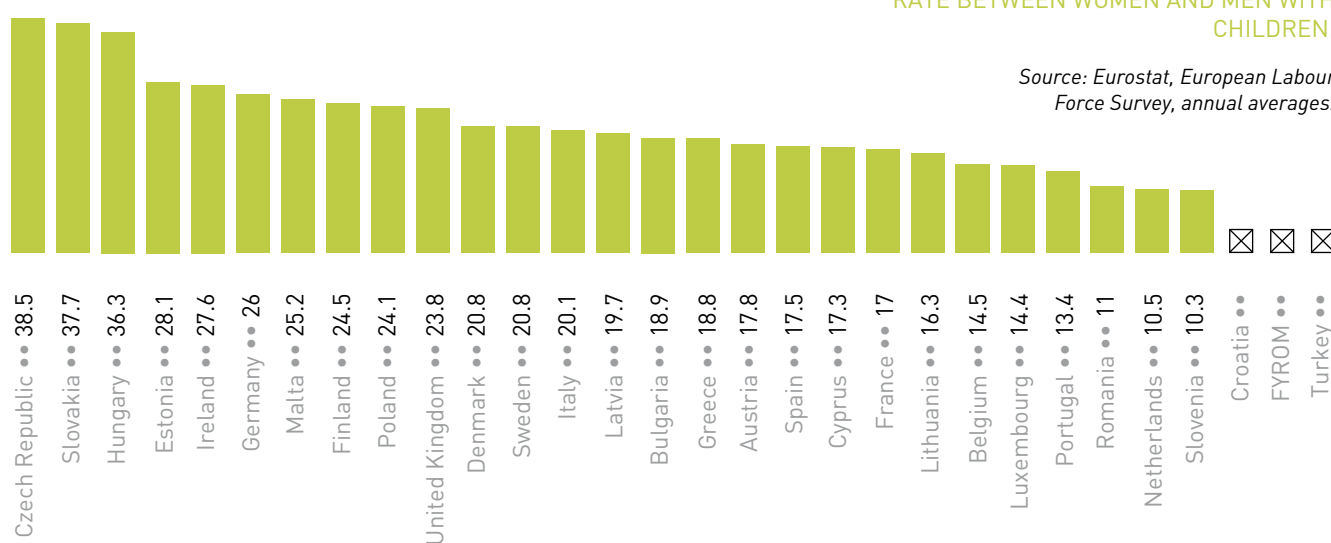
the gender pay gap has multiple facets, gender segregated labour-markets, the concentration of women in a limited number of sectors of the economy, mainly the care sector, health, education and retailing, all impact on women's working patterns and working conditions.

While women are remaining on the labour-market despite the crisis, in 2012, their employment rates in some countries (GR, ES, RO, SK, IE, DK, SI, LV, LT, EE)³ have fallen to 2005 levels. We are witnessing the closing of some gender gaps such as unemployment rates. But caution must be exercised in interpreting this type of data, because it is revealing that overall working conditions are deteriorating for all. In addition, when women become unemployed they tend to be forced into precarious jobs or pull out of the labour-market altogether and off the unemployed statistical register. Cuts in public services in terms of child and dependent person care education and health have a disproportionate impact on women also as employees of these services.

Women's starting point at the labour market is different from men's. The gender inequalities on the labour market are deep-seated and linked to inequalities at home. Women continue to 'shoulder' caring responsibilities in greatest part, particularly with regards to child care and increasingly with regards to elderly care in the context of an ageing society. In our report, Sweden, Denmark, Malta and the Netherlands perform particularly well in the provision of formal elderly care, Belgium, the Netherlands, France excel in childcare provision, and the countries with furthest to go

DIFFERENCE IN THE EMPLOYMENT RATE BETWEEN WOMEN AND MEN WITH CHILDREN.

Source: Eurostat, European Labour Force Survey, annual averages.



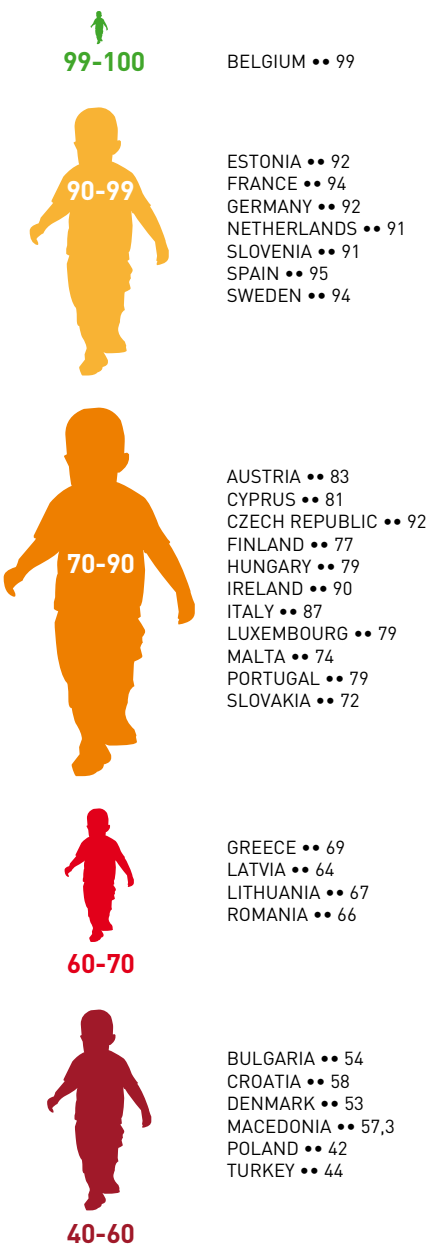
are Romania, Poland, Greece and Bulgaria for childcare, and Macedonia, Turkey, Cyprus, Croatia, Latvia, Bulgaria, Estonia, Slovakia, Hungary and Poland for elderly care. The link between care and employment is shown by the fact that women's employment rates drops by 12 percentage points when they have children, while it rises points for men in the same situation. The unequal share of care responsibilities between women and men, the very negative effects of the austerity measures on the provision of care leave and care services coupled with persisting stereotypes about gender roles compromise women's economic independence throughout their lives.

The redistributive role of public policies, of which care is a vital element, has been slow to bring about societal shifts towards collective responsibility for care and especially in increasing men's share of the responsibility for carrying out care tasks. Austerity measures increase the burden of care and responsibility further and are hitting those policies that have the most impact on women and men's ability to become equal earners and equal carers.

With regards to maternity leave, our Report reveals that provisions vary in duration, remuneration and from full benefit, full salary regimes to less generous and more restrictive regimes. The length of maternity leave varies from 6 weeks in the United Kingdom to 36 weeks in the Former Yugoslav Republic of Macedonia, and from 100% remuneration (Austria, Denmark, Estonia, France, Germany, Latvia, Luxembourg, Malta, Netherlands, Poland, Portugal, Slovenia, Spain and Croatia) to a very low 55% in Slovakia. Austerity measures are altering this landscape too, as more cuts in terms of percentage of salary and length of leave are increased (like the case of Lithuania in 2012).

This snapshot of where women are at with regards to their economic independence shows that while the situation regarding women's employment varies among Member States, many gender gaps persist in earnings, working patterns and expectations with regards to care. There is still a long way to go before women's economic independence becomes a reality in Europe.

PROPORTION OF CHILDREN BETWEEN 3 AND SCHOOL-AGE IN FORMAL CHILDCARE %



¹ Federal ministry of Federal German Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth - The Gender Pension Gap, 2012

² European Network of Experts on Gender Equality - The gender gap in pensions in the EU - forthcoming, 2013

³ EWL The price of austerity, the impact on women's rights and gender equality in Europe, 2012

Indépendance économique des femmes et responsabilités de prise en charge des personnes dépendantes

L'indépendance économique des femmes est indispensable si l'on veut qu'elles opèrent de vrais choix de vie, sur un pied d'égalité avec les hommes. Malgré une présence sur le marché du travail, plus marquée qu'au cours des décennies passées, en ces temps de difficultés économiques, les femmes, contrairement aux périodes de crise socio-économiques précédentes, restent sur le marché du travail, mais à quel prix ? Avec ce rapport, le LEF s'est penché sur une série d'indicateurs qui donnent une vision globale des différents paramètres influençant l'indépendance économique des femmes.

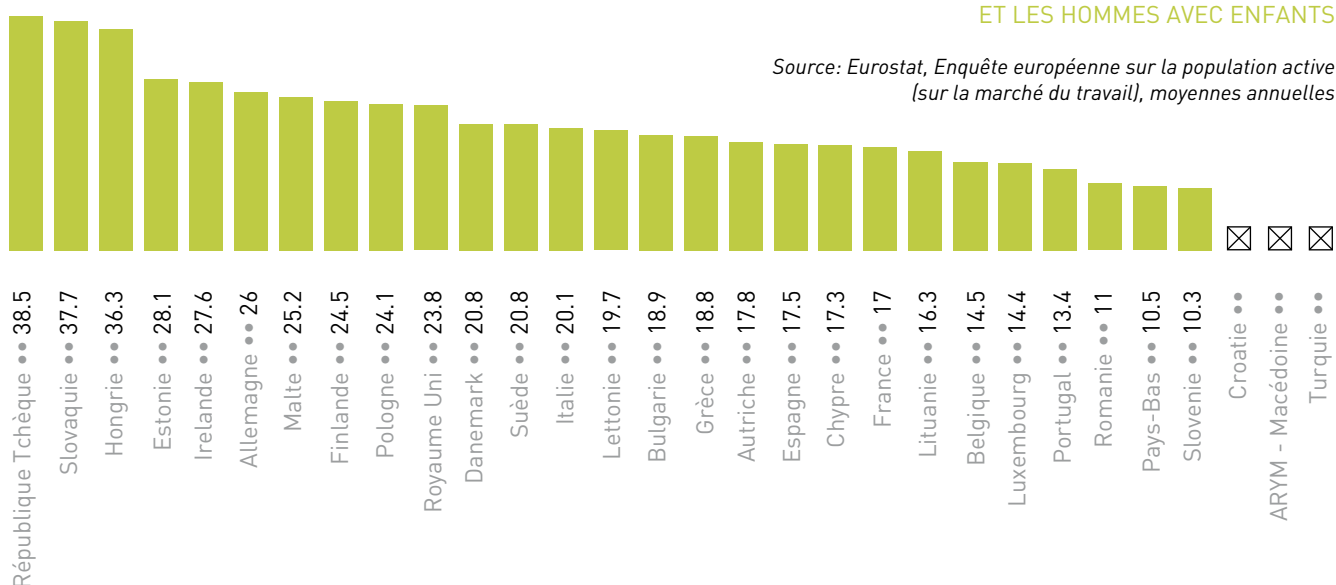
L'indépendance économique pleine et réelle n'est une réalité dans aucun des 30 pays que nous avons étudiés. Au-delà des chiffres, il ressort qu'en moyenne, dans l'Union européenne, les femmes continuent de gagner 16% de moins que les hommes. Il existe d'énormes variations dans le différentiel de salaire entre les femmes et les hommes selon les pays, allant de 1,9% en Pologne (le taux le plus bas) à 27,6% en Estonie. Toutefois, cet indicateur n'est que numérique et ne tient pas compte de la diminution graduelle du salaire des hommes : le différentiel de salaire entre les femmes et les hommes rétrécit, certes, mais dans le mauvais sens. Entre ces deux extrêmes flottent une série de pays où le différentiel de salaire dépasse les 20% (Autriche, République tchèque, ARYM, Turquie, Grèce, Chypre, Allemagne et Slovaquie). Selon des données récentes récoltées en Allemagne, les disparités femmes-hommes au niveau des pensions – 59% – révèlent que le différentiel de salaire a des conséquences à long terme, étant donné que les contributions des femmes aux retraites et à la sécurité sociale sont limitées parce qu'elles gagnent moins tout au long de leur vie. Tandis

que le différentiel de salaire entre les femmes et les hommes revêt de multiples facettes, le sexisme sur le marché du travail, la concentration des femmes dans certains domaines de l'économie moins prisés, tout cela a une incidence sur les modèles d'emploi des femmes, les conditions de travail et les salaires. Cet indicateur nous révèle en outre que le « travailleur moyen » continue à travailler à temps plein, pendant 40 à 45 ans sans interruption, bref, il reflète davantage le cycle de vie masculin, même si tout cela est remis en question en cette période d'instabilité économique.

L'un des principaux obstacles, sinon le premier, à la participation pleine et entière des femmes au marché du travail est la garde, qu'elles continuent à « prendre en charge », notamment la garde d'enfants et de plus en plus, dans le contexte du vieillissement de la population, la prise en charge des personnes âgées. La Suède, le Danemark, Malte et les Pays-Bas s'occupent particulièrement bien des seniors, la Belgique, les Pays-Bas, et la France assument mieux que les autres la garde d'enfants. Les pays qui doivent faire des efforts sont la Roumanie, la Pologne, la Grèce, la Turquie et la Bulgarie pour la garde d'enfants, la Macédoine la Turquie, Chypre, la Croatie, la Lettonie, la Bulgarie, l'Estonie, la Slovaquie, la Hongrie et la Pologne pour les personnes âgées. Le taux d'emploi des femmes tombe de 12% lorsqu'elles ont des enfants, alors qu'il augmente de 10,3% pour les hommes dans la même situation. Le travail de soins non rémunéré par les femmes, doublée des attentes de la société qui veut que les femmes se conforment à ce schéma, compromettent l'indépendance économique des femmes tout au long de leur vie.

DIFFÉRENCE DANS LES TAUX D'EMPLOI À PLEIN TEMPS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES AVEC ENFANTS

Source: Eurostat, Enquête européenne sur la population active (sur le marché du travail), moyennes annuelles



Le rôle de redistribution des organismes publics, dont la prise en charge des personnes dépendantes est un élément vital, a tardé à générer des glissements sociétaux vers une responsabilité collective en matière de garde et en particulier à augmenter la prise en charge des soins par les hommes. De plus, les mesures d'austérité touchent de plein fouet les politiques qui influencent le plus l'indépendance économique des femmes et la capacité de femmes et des hommes à être égaux face à la garde, ce qui alourdit encore le poids de la prise en charge des personnes dépendantes.

Alors que les femmes restent présentes sur le marché du travail, malgré la crise dans certains pays les taux d'emploi sont retombés au niveau de 2005. Nous assistons bien à la disparition de certains fossés femmes-hommes tels que les taux d'emploi, et même le différentiel de salaires entre les femmes et les hommes. Mais la prudence reste de mise dès lors que l'on interprète ces chiffres : ce qu'ils révèlent, c'est que dans l'ensemble les conditions de travail sont en train de se détériorer pour tous-tes (femmes et hommes) et que les femmes qui se retrouvent au chômage sont souvent contraintes d'accepter des emplois précaires ou de se retirer du marché du travail. Les coupes claires dans les services publics tels que la prise en charge des enfants et des personnes dépendantes ainsi que des autres services de base ont un impact disproportionné sur les femmes, à la fois en tant qu'employées et qu'usagères de services.

Le point de départ des femmes sur le marché du travail est différent de celui des hommes. Les inégalités femmes-hommes sur le marché du travail soit profondément enracinées et en relation directe avec les inégalités à la maison. Les dispositions en matière de congé de maternité varient dans la durée et la rémunération, allant d'une indemnisation totale et d'un salaire complet à des régimes moins généreux et plus restrictifs. La durée du congé de maternité va de 6 semaines au Royaume-Uni à 36 semaines dans l'ex-République yougoslave de Macédoine, et de 100% de rémunération (Autriche, Danemark, Estonie, France, Allemagne, Lettonie, Luxembourg, Malte, Pays-Bas, Pologne, Portugal, Slovénie, Espagne et Croatie) à un très bas 55% en Slovaquie. Les mesures d'austérité modifient également le paysage, avec une réduction de la part de salaire et un allongement de la durée du congé (comme en Lituanie en 2012). Quoi qu'il en soit, les mesures d'austérité ne donnent rien de bon au niveau des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes.

PROPORTION DES ENFANTS ENTRE 3 ANS ET L'ÂGE SCOLAIRE DANS DES STRUCTURES D'ACCUEIL %

99-100

BELGIQUE •• 99



90-99

ESTONIE •• 92
FRANCE •• 94
ALLEMAGNE •• 92
PAYS-BAS •• 91
SLOVENIE •• 91
ESPAGNE •• 95
SUEDE •• 94



70-90

AUTRICHE •• 83
CHYPRE •• 81
REPUBLIQUE TCHEQUE •• 92
FINLANDE •• 77
HONGRIE •• 79
IRELANDE •• 90
ITALIE •• 87
LUXEMBOURG •• 79
MALTE •• 74
PORTUGAL •• 79
SLOVAQUIE •• 72



60-70

GRÈCE •• 69
LÉTTONIE •• 64
LITUANIE •• 67
ROMANIE •• 66



40-60

BULGARIE •• 54
CROATIE •• 58
DANEMARK •• 53
ARYM-MACEDOINE •• 57,3
POLOGNE •• 42
TURQUIE •• 44